

Programa Aprenents i Mentores

Bases primera convocatòria: persones mentores

Presentació de sol·licituds: fins a l'1 de juny a les 23:59 h



*Aprenents i Mentores és un programa d'impuls a la professionalització, a través del foment de contractacions laborals i relacions d'aprenentatge mutu i intergeneracional entre professionals sèniors i júnior de l'àmbit de les arts visuals, emmarcat en el Pla d'Impuls de les Arts Visuals de la Generalitat de Catalunya, amb el suport del Departament de Cultura de la Generalitat. Coordina i impulsa la PAAC, en col·laboració amb l'APGCC i el Servei de Gestió del Talent de Barcelona Activa.

El programa consta de dues convocatòries:

En primer lloc, se seleccionaran les propostes de les persones mentores.

En segon lloc, a partir de les propostes de les persones mentores seleccionades, s'obrirà convocatòria per a les persones aprenents.

CONVOCATÒRIA OBERTA PER A PERSONES MENTORES. Fins a l'1 de juny a les 23:59 h.

PROPERA CONVOCATÒRIA PER A PERSONES APRENENTS. (juliol-setembre 2025).

A continuació, tens informació general del programa Aprenents i Mentores, i a partir de la pàgina 8 la convocatòria específica dirigida a les persones mentores.

*Criteris lingüístics i terminològics del document

En aquest document, per referir-nos a les participants en el programa, optem per formes neutres com persones aprenents i persones mentores. Els termes júnior i sènior, així com aprenents i mentores, no fan referència a l'edat ni al gènere de les persones participants. S'utilitzen per descriure els diferents rols que es poden assumir en el marc de la convocatòria.



Informació general

Què és Aprenents i Mentores?

Aprenents i Mentores és un programa que **propicia la relació entre professionals experimentats i perfils emergents de l'àmbit de les arts visuals**, a través d'un format de contractació laboral a manera de "pràctiques" professionalitzadores.

L'objectiu del programa és atendre la professionalització artística a partir del foment de **l'aprenentatge recíproc, la facilitació de relacions intergeneracionals de suport mutu i col·laboració, i l'ocupació amb contractació laboral** en l'àmbit de les arts visuals.

El programa conjuga un vessant formatiu i transgeneracional com a resultat de les col·laboracions que s'estableixin entre dos perfils amb coneixements i pràctiques especialitzades i complementàries: el de les persones mentores i el de les aprenents.

Aprenents i Mentores vol revisar i actualitzar la relació de mentoria-aprenentatge amb la intenció d'impulsar la professionalització en l'àmbit de les arts visuals, atenent professionals del context de l'art en diferents moments de la seva trajectòria i formació.

Aquest programa **vol contribuir al fet que diferents generacions** d'artistes, comissariats, persones que es dediquen a la gestió de les arts visuals o a la crítica d'art (entre altres perfils possibles) **avancin en la professionalització mitjançant una modalitat d'aprenentatge** que beneficiï ambdues parts, en un marc de contractació laboral.

Aprenents i Mentores és la primera experiència pública de la PAAC amb la intenció de posar en marxa un model de suport a la contractació entre professionals, adaptat a la nostra realitat. L'objectiu és establir un precedent que generi coneixement i pugui esdevenir estructural. Participar en aquesta convocatòria és una manera de formar part d'una prova pilot que busca ampliar i impulsar la professionalització del sector.





Informació general

Quins són els objectius del programa?

- Impulsar la professionalització en l'àmbit de les arts visuals.
- Facilitar relacions professionals i de col·laboració intergeneracionals entre artistes i professionals de les arts visuals sèniors i júnior.
- Fomentar l'ocupació de qualitat a través de l'impuls de la contractació laboral en l'àmbit de les arts visuals.
- Potenciar la transferència de coneixement i l'aprenentatge mutu entre professionals de les arts visuals participants.
- Donar cobertura a la necessitat de recursos humans per dur a terme projectes artístics i culturals i d'aquesta manera potenciar-ne la qualitat.
- Facilitar fins a 8 contractacions (entre parelles professionals, 16 persones beneficiàries en total) amb una durada d'entre 3 a 5 mesos.

Persones destinatàries del programa Aprenents i Mentores

El programa es dirigeix a professionals experts i perfils emergents de l'àmbit de les arts visuals (artistes, professionals que es dediquin al comissariat, a la crítica d'art, a la gestió, educació, mediació, documentació i altres perfils vinculats a la producció en les arts visuals), els quals entren en contacte a través del programa. Els dos perfils a qui s'adreça el programa són:

Professionals sèniors de l'àmbit de les arts visuals. Professionals amb trajectòries consolidades, amb una carrera activa i la necessitat d'incorporar, com a suport, altres professionals amb competències complementàries per desenvolupar projectes professionals en curs o previstos. Aquest perfil professional ha d'estar disposat a actuar exercint funcions de mentoria cap a la persona aprenent.

Perfils emergents de l'àmbit de les arts visuals amb estudis finalitzats recentment (menys de 10 anys), i/o en situació d'atur o cerca d'una primera contractació professional. Aquest perfil emergent, atesa la seva formació i experiència, aportarà coneixement, metodologies i destreses pròpies, així com suport al projecte de la persona mentora. A la vegada, serà aprenent dels processos i projectes en què participi.





Informació general

Fases de selecció i contractació

1. Selecció de les persones mentores i aprenents

El programa consta de dues convocatòries:

En primer lloc, se seleccionaran les propostes de les persones mentores.

En segon lloc, a partir de les propostes seleccionades, s'obrirà convocatòria per a les persones aprenents.

MENTORES: CONVOCATÒRIA OBERTA FINS A L'1 DE JUNY. Les persones mentores hauran de presentar una proposta que especifiqui el projecte o línia de treball per la qual precisen incorporar la figura de l'aprenent i una proposta aproximada de funcions, competències i formació necessària, calendari (mínim de 3 i màxim de 5 mesos), horaris, etc.

També hauran d'acreditar la seva trajectòria consolidada i que disposen dels mitjans materials i espacials per facilitar el treball d'un altre professional, així com qualsevol classe d'informació que pugui ajudar a definir el perfil de les persones aprenents, de l'oferta laboral i dels espais de relació necessaris per generar un context d'aprenentatge i suport mutu.

APRENENTS: PROPERA CONVOCATÒRIA (entre finals de juliol i finals de setembre). La selecció de les persones aprenents es durà a terme en funció dels projectes de les persones mentores prèviament seleccionades, en una segona convocatòria pública prevista entre finals de juliol i finals de setembre. En aquest procediment s'informarà sobre els requisits i especificacions dels projectes de les persones mentores. Les persones aprenents hauran de presentar un escrit de motivació i acreditar les seves competències per tal de presentar la seva candidatura a una o més ofertes laborals de la convocatòria.

Comissió de valoració de les dues convocatòries

Per a la selecció dels dos perfils beneficiaris del programa, es definiran els criteris de selecció tenint en compte la necessitat i la idoneïtat de la contractació per ambdues parts.

La comissió de valoració, constituïda amb aquest propòsit, serà la mateixa tant per a la selecció de les propostes laborals de les persones professionals mentores com per a l'avaluació de les candidatures presentades per les persones professionals aprenents.

Tant en la selecció dels projectes dels perfils sèniors com en la selecció de les candidatures dels perfils júnors, la comissió de valoració s'organitzarà en dues fases. La primera fase consistirà en la preselecció i deliberació de les propostes i perfils, mentre que la segona fase es dedicarà a la realització d'entrevistes i a la selecció final de les candidatures.

Les persones mentores seleccionades en aquesta primera convocatòria s'incorporaran a la comissió de valoració de la convocatòria adreçada als perfils júnors, amb l'objectiu de valorar les candidatures presentades a la seva oferta laboral.

Durant la fase d'entrevistes i selecció definitiva de la segona convocatòria i amb el suport i l'assistència de la resta de membres de la comissió en el procés de valoració, les persones mentores seran les últimes responsables de la selecció final del perfil júnior per a la proposta laboral.





Informació general

Fases de selecció i contractació

2. Contractació

Durada i dotació

La contractació s'ha de desenvolupar entre novembre de 2025 i juny de 2026.

El programa d'impuls de la professionalització a través del foment de contractacions laborals i relacions d'aprenentatge mutu disposa d'una dotació total de 80.000 euros, a distribuir entre un màxim de 8 projectes seleccionats. La relació de contractació professional entre els perfils sèniors i júnior tindrà una durada mínima de 3 mesos i màxima de 5 mesos, i es concretarà en funció dels requisits i les necessitats del projecte i dels perfils seleccionats. Aquesta relació contractual podrà ser prorrogada, sempre que hi hagi disponibilitat pressupostària. El programa té com a objectiu afavorir la continuïtat dels contractes un cop finalitzi el període cobert per la subvenció.

Persones beneficiàries

A través de la convocatòria s'escolliran un màxim de 16 perfils professionals: 8 persones mentores i 8 persones aprenents.

Condicions de la contractació

El perfil sènior rebrà, en concepte d'ajut (IVA i impostos inclosos), l'import per cobrir les despeses de contractació laboral del perfil júnior, qui rebrà, com a mínim, una remuneració equivalent al 50 % del Salari Mínim Interprofessional (SMI). La dedicació laboral diària del perfil júnior es preveu per a mitja jornada, amb horari i periodicitat pactats entre la persona mentora i l'aprenent. A més, el perfil sènior rebrà assessorament fiscal professional per tal de minimitzar les despeses complementàries derivades de la contractació.

A més de totes les despeses associades a la contractació, el programa Aprenents i Mentores assumirà fins al 15 % d'IRPF i fins al 10 % d'IVA (en cas que l'IVA sigui superior al 10 %, la diferència serà a càrrec del perfil sènior).

Pel que fa a les despeses de gestió (alta a la Seguretat Social, contracte, nòmines, presentació dels models 111 i 190, etc.), la relació amb la gestoria laboral serà responsabilitat de la persona mentora, tot i que els pagaments seran a càrrec de la PAAC.

La persona mentora haurà de realitzar un protocol de riscos laborals, així com contractar i abonar una assegurança de responsabilitat civil.





Informació general

Acompanyaments, acords i seguiment

Acompanyament de la PAAC

Per garantir el bon desenvolupament de tots els processos i agents involucrats, la PAAC ofereix l'acompanyament d'una figura de coordinació i mediació, que estarà disponible tant per a les persones mentores com per a les persones aprenents del programa. L'objectiu és assegurar la posada en marxa del projecte, facilitar una interlocució fluida entre les parts i promoure la cogeneració d'espais d'intercanvi i suport mutu.

Document d'acord entre les parts

Així mateix, a més del contracte entre la persona mentora i l'aprenent, es redactarà un document d'acords/contracte que reculli els compromisos de totes les parts implicades en el programa (mentora, aprenent i PAAC).

Garanties del procés

El Servei de Gestió del Talent de Barcelona Activa ens ha assessorat al llarg de tot aquest procés de redacció de la convocatòria, i es manté una interlocució oberta per garantir el bon funcionament professional del programa. A través de la figura de coordinació de la PAAC, s'ofereix a les persones mentores i aprenents suport en la resolució de dubtes, així com eines informatives i formatives, amb l'objectiu de garantir la qualitat de les relacions laborals i dels espais de mediació necessaris.

Assessorament i acompanyament de les persones mentores

Per tal que les persones mentores puguin resoldre qualsevol dubte o dificultat relacionada amb el projecte, el programa oferirà, si escau:

- **Assessorament i acompanyament d'un servei de gestoria fiscal-laboral (FACTO)** (si escau) per dur a terme la contractació d'acord amb les bones pràctiques i la normativa vigent. Aquest servei també vol esdevenir una eina formativa per als i les professionals sèniors, perquè, un cop finalitzat el programa, disposin dels coneixements i l'experiència suficients per continuar efectuant contractacions similars de manera autònoma.
- **Acompanyament de la persona de coordinació del programa**, que podrà orientar i atendre les necessitats que puguin sorgir al llarg de tot el procés.

Sessions conjuntes de seguiment (mentores — aprenents — PAAC)

Al llarg del programa, es duran a terme una o dues sessions conjuntes de seguiment (a acordar entre les parts, segons la durada del contracte) per avaluar conjuntament entre la persona mentora, l'aprenent i la PAAC el desenvolupament de la relació laboral i les dinàmiques de suport mutu establertes, així com per recollir els suggeriments de les parts de cara a la generació d'una breu memòria i de la possible continuïtat del programa.





Informació general

Drets de reproducció i difusió i protecció de dades

Drets de reproducció i difusió

La PAAC establirà els acords i consensos necessaris amb les persones i col·lectius beneficiàries per a la reproducció o difusió de les seves propostes, sempre que aquesta difusió sigui per motius promocionals del programa. També s'establiran els acords necessaris per a la cessió, de manera no exclusiva a la PAAC, del dret d'anunciar els resultats de la convocatòria a través de qualsevol mitjà (internet, televisió, ràdio, etcètera).

La PAAC establirà els acords i consensos necessaris amb les persones i col·lectius per a la cessió, de manera no exclusiva, dels drets associats a la presentació i als processos de desenvolupament de les propostes seleccionades en qualsevol format per als seus canals de difusió i comunicació, així com per a la presentació final i l'arxiu corresponent al web de la PAAC.

Protecció de dades

La PAAC es compromet a complir amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, adoptant les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat, integritat i seguretat d'aquestes dades. Les dades personals facilitades pels participants seran tractades d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Les dades personals recollides seran utilitzades exclusivament per a la gestió de la convocatòria de residències artístiques, incloent-hi la comunicació amb les persones participants, la selecció dels projectes i la difusió dels resultats.

Calendari general de la convocatòria Aprenents i Mentores

Convocatòria persones mentores. Fins a l'1 de juny a les 23:59 h

Sessió informativa presencial

Dimecres 30 d'abril a les 18 h al CERC, Montalegre, 7, Barcelona, Sala Plató (35 persones)

Sisplau confirma assistència a: plaimpuls@paac.cat

Sessió informativa en línia

Dimecres 14 de maig a les 13.30 h <https://meet.jit.si/aprenentsimentoresplaimpuls>

Comunicació persones preseleccionades o no seleccionades: **setmana del 30 de juny**

Entrevistes: **durant la setmana del 7 de juliol**

Resolució: **durant la setmana del 14 de juliol**

Convocatòria persones aprenents

Convocatòria oberta Aprenents: **de finals de juliols a finals de setembre**

Preselecció i publicació de la selecció: **d'octubre a mitjan de novembre**

Desenvolupament del programa Aprenents i Mentores: novembre de 2025 - juny de 2026





Primera convocatòria: persones mentores

A qui va dirigida?

Aquesta convocatòria s'adreça a professionals sèniors de les arts visuals (artistes, persones que es dediquin al comissariat, a la crítica d'art, gestió, educació, mediació, documentació i altres perfils vinculats a la producció en les arts visuals), **així com a col·lectius professionals i artístics sense personalitat jurídica, que resideixin i desenvolupin projectes arreu del territori català.**

En el cas dels col·lectius, una persona física actuarà com a representant i responsable, tant per a la presentació de la documentació com per a l'acceptació, el pagament i el desenvolupament de la proposta de contractació.

En el cas de persones jubilades, es recomana, abans de presentar-se a la convocatòria, consultar amb la gestoria habitual les condicions laborals i les possibles afectacions fiscals (impostos, jubilació, etc.) derivades de la contractació d'una persona professional aprenent.

Cada professional o col·lectiu podrà presentar més d'una proposta, tot i que la comissió de valoració seleccionarà només una de les propostes presentades.

Aquest ajut és compatible amb altres subvencions públiques o privades que la persona professional pugui aconseguir amb l'objectiu d'optimitzar i millorar l'oferta laboral. En cas de disposar ja d'altres vies de suport econòmic, caldrà informar-ne, especificant la quantitat que es vol assignar i la font de finançament, sense modificar la proposta presentada dins el marc establert per la convocatòria: mitja jornada laboral pel 50 % del Salari Mínim Interprofessional (SMI), amb una durada mínima de 3 mesos i màxima de 5 mesos.

Condicions

La persona mentora o representant del col·lectiu haurà de complir les condicions següents:

- Residir i desenvolupar els projectes presentats a Catalunya.
- Estar donada d'alta com a treballadora autònoma com a màxim a l'octubre de 2025, abans de l'acceptació de l'ajut (*les despeses derivades de l'[alta d'autònom](#) i de les quotes corresponents de la Seguretat Social aniran a càrrec de la persona mentora*).
- Estar al corrent de les obligacions amb l'Agència Tributària i la Seguretat Social.
- Disposar de signatura electrònica.

Necessites més informació?

Sessió informativa presencial. 30 d'abril a les 18 h al CERC, c. Montalegre, 7 (Sala Plató), Barcelona. Places limitades, cal inscripció.

Sessió informativa en línia. 14 de maig a les 13.30 h

<https://meet.jit.si/aprenentsimentoresplaimpuls>

+ Informació, inscripcions i sol·licitud de cita en línia personalitzada a: plaimpuls@paac.cat





Primera convocatòria: persones mentores

Comissió de valoració i criteris de selecció

Comissió de valoració

La comissió de valoració estarà formada per una persona representant de la PAAC (Plataforma Assembleària d'Artistes de Catalunya), de l'APGCC (Associació de Professionals de la Gestió Cultural de Catalunya), de la PAV (Plataforma de les Arts Visuals de Catalunya) i una persona representant d'una entitat vinculada a polítiques i serveis d'ocupació, inserció laboral i assessorament professional (a confirmar).

La comissió tindrà en compte els criteris següents:

Valoració tècnico-laboral

1. Qualitat de la proposta laboral i justificació de la col·laboració

Justificació clara de la necessitat de contractació per al projecte o línia de treball.
Articulació d'estratègies i espais d'aprenentatge mutu.

2. Definició del lloc de treball i rol del perfil júnior

Coherència de la proposta en relació amb les tasques, temps, calendaris i recursos que es preveuen.
Definició de les funcions i responsabilitats del perfil júnior.
Definició del perfil professional requerit: coneixements, actituds, experiència.

3. Condicions materials i valors del projecte

Espais i mitjans de treball adequats.
Compromís amb la inclusió i les bones pràctiques laborals.

Valoració professional-artística

4. Interès i qualitat del projecte professional-artístic

Qualitat general i grau d'interès cultural i artístic del projecte o línia de treball marc.
Valor específic que pot aportar la col·laboració del perfil júnior al projecte.
Impacte de la proposta en el desenvolupament professional del perfil júnior.

5. Trajectòria i solvència de la persona mentora

Trajectòria professional consolidada i àmplia experiència en el sector.
Impacte de la proposta en el desenvolupament professional del perfil sènior.

Des de la PAAC es recomana a la comissió de valoració que, en línia amb el nostre compromís amb la diversitat, presti especial atenció a les candidatures procedents de col·lectius que actualment estan infrarepresentats tant en les pràctiques artístiques com en el món laboral.





Primera convocatòria: persones mentores

Quina documentació cal presentar?

Les persones professionals sèniors hauran de presentar un únic document en format PDF, amb una extensió màxima de 15 pàgines, que contingui els apartats següents:

Documentació acreditativa (5 pàgines)

- **Dades de contacte:** nom, telèfon, correu electrònic (en el cas dels col·lectius, s'assignarà una persona física com a representant-responsable).
- **Fotocòpia del DNI o equivalent.**
- **Certificat d'empadronament.**
- ***Alta d'autònom:** alta RETA (Seguretat Social) i alta de l'Agència Tributària (model 036 o 037), o declaració responsable de fer-la efectiva abans de l'acceptació de l'ajut.
- **Certificats d'estar al corrent de la [Seguretat Social](#) i l'[Agència Tributària](#)** o declaració responsable de fer-ho efectiu abans de l'acceptació de l'ajut.
- **Declaració de disposar de signatura electrònica** o declaració responsable de la seva formalització, abans de l'acceptació de l'ajut.

**Les despeses derivades de [l'alta d'autònom](#) i de les quotes corresponents de la Seguretat Social aniran a càrrec de la persona mentora.*

Marc de la proposta laboral i relació mentora-aprenent (4-6 pàgines)

Possibles punts del dossier:

- Descripció del projecte o línia de treball i motivacions per incorporar la col·laboració d'una persona professional aprenent.
- Definició de les tasques, responsabilitats i fases de treball del perfil júnior en la proposta.
- Definició del perfil de coneixements, actituds i experiència necessàries del perfil júnior per al desenvolupament de les seves funcions.
- Primera aproximació al calendari i horari laboral requerit.
- Accions i metodologies per fomentar espais d'aprenentatge compartit, col·laboració i creixement professional intergeneracional.
- Impacte esperat en el desenvolupament professional de la persona mentora i de l'aprenent.
- Condicions i mitjans materials i espacials per facilitar el treball d'un altre professional.
- Mesures per garantir les bones pràctiques laborals i un entorn de treball respectuós, inclús i segur.

Si disposes d'altres vies de suport econòmic, especifica la quantitat i la font de finançament.

Acreditació de la trajectòria professional consolidada de la persona mentora (2-4 pàgines)

- Curriculum vitae i dossier professional. Es poden incloure enllaços a projectes.
- Altres informacions rellevants i enllaços d'interès.

Enviament de la proposta

Les sol·licituds s'adreçaran per correu electrònic a: plaimpuls@paac.cat

Assumpte: Convocatòria mentores.

En el cas que no rebis resposta a les 48-72 hores del tancament de la convocatòria, sisplau, posa't en contacte amb nosaltres a: plaimpuls@paac.cat





Primera convocatòria: persones mentores

Selecció i compromisos de participació

Fases de selecció

Fase 1. Preselecció de fins a 12 projectes per part de la comissió de valoració. Es notificarà a totes les persones que hagin presentat una proposta i no hagin estat preseleccionades.

Fase 2. Entrevistes a les propostes preseleccionades i selecció final per part de la comissió de valoració.

La comissió de valoració podrà demanar informació complementària a les persones mentores, així com sol·licitar informes tècnics, en cas necessari, per tal de garantir una valoració i selecció de les propostes correctes.

La comissió de valoració podrà seleccionar fins a un màxim de 8 projectes laborals que compleixin les condicions establertes, aportin la documentació requerida i assoleixin els mínims necessaris segons els criteris de selecció. **La comissió podrà declarar desertes una o més ofertes laborals,** aplicant els criteris i procediments recollits a la convocatòria.

Acceptació de les bases i compromisos de participació

La participació en aquesta convocatòria implica l'acceptació de les bases i de les resolucions que es prenguin des de la PAAC davant d'imprevistos, tant dins del procés de selecció com al llarg del desenvolupament de les contractacions.

La PAAC exercirà com a entitat observadora per assegurar el compliment dels codis ètics i les bones pràctiques per part de tots els agents implicats, establint un context de diàleg i respecte mutu. També vetllarà pel compliment dels acords signats, incloent-hi les mesures corresponents, per garantir un desenvolupament adequat del procés. El document d'acord recollirà els drets, les obligacions, les vies de resolució i mediació, així com els procediments i mesures en cas d'incompliment per part de cadascuna de les parts implicades.





Primera convocatòria: persones mentores

Calendari, pagament i assignació econòmica de les contractacions

Factura i calendari de presentació

La presentació de la factura per l'ajut a la contractació (amb IVA i IRPF inclosos) per l'import total s'haurà de fer durant el mes de novembre de 2025.

La quantitat facturada haurà de correspondre al càlcul final de les despeses derivades de la contractació de la persona aprenent (nòmines, cost d'empresa i Seguretat Social, quitances, assegurança de responsabilitat civil, etc.), a les quals s'hi afegiran el 15 % d'IRPF i fins al 10 % d'IVA sobre la quantitat final assignada per a la contractació.

En cas que l'IVA repercutit a la factura presentada superi el 10 %, la diferència anirà a càrrec de la persona mentora, sense que això impliqui cap disminució en la quantitat assignada a les despeses de contractació.

Gestoria laboral i sol·licituds d'informació i documentació

Els costos de la gestoria laboral aniran a càrrec de la PAAC, tot i que el seguiment amb la gestoria serà responsabilitat de la persona mentora (alta a la Seguretat Social, contracte, control de les nòmines, presentació dels models 111 i 190, finalització del contracte, entre altres tràmits necessaris per a la gestió correcta de la contractació).

Així mateix, la persona mentora complirà amb qualsevol sol·licitud d'informació i documentació per part de la coordinació de la PAAC, per tal de garantir el desenvolupament i el seguiment de la contractació correctes.

Assignació econòmica i definició tècnica de l'oferta laboral

La quantitat econòmica final assignada a cada proposta laboral seleccionada per a la contractació dependrà del conveni laboral aplicable a l'activitat de la persona mentora, del règim corresponent a l'activitat de la persona aprenent, així com de la seva situació fiscal.

L'assignació pressupostària també variarà en funció de la dedicació setmanal i del calendari laboral final, el qual s'acabarà de concretar un cop seleccionada la proposta, durant la fase prèvia a la publicació definitiva de les ofertes laborals finals de la convocatòria d'aprenents.

Les propostes seleccionades seran valorades i definides tècnicament de cara a la seva publicació com a ofertes laborals en la segona convocatòria (adreçada a persones aprenents).

Acompanyament en el procés

La PAAC, conjuntament amb la gestoria laboral de FACTO cooperativa i amb l'assessorament de Barcelona Activa, donarà suport a les persones mentores per a un desenvolupament adequat dels procediments.

